



## Ordine della Professione Ostetrica della Provincia di Mantova

Ente di Diritto Pubblico (D.L. 13/9/1946 n°233)

P.le Gramsci 6/C – Tel. e Fax. 0376 324249

E-mail: [collegioostetrichemantova@gmail.com](mailto:collegioostetrichemantova@gmail.com)

PEC: [collegioostetrichemn@arubapec.it](mailto:collegioostetrichemn@arubapec.it)

[www.collegioostetrichemantova.it](http://www.collegioostetrichemantova.it)

CF: 80016900203

Mantova 19/02/2024

# Relazione della Presidente O.P.O. della Prov. di Mantova per l'anno 2024

## Assemblea Annuale ordinaria delle/degli Iscritte/i del 24/02/2024

Gent.me/i colleghe/i, questo Consiglio Direttivo si è insediato il 03/01/2021 a seguito dell'assemblea elettiva tenutasi il 27/28 dicembre 2020, per il quadriennio 2021/2024.

Presidente Daniela Mantovanelli, Vice Presidente Maristella Vaccari, Segretaria Annamaria Barbi, Tesoriera Linda Gabbi, Consigliera Aurora Michelini (Responsabile anticorruzione e trasparenza), Consigliera Francesca Salami (referente privacy), Consigliera Valentina Vivirito.

### Collegio dei Revisori dei Conti

Presidente Dott.ssa Vanna Rossi ( membro non eletto ma previsto dalla normativa vigente) ,Membro effettivo Giulia Pria, Membro effettivo Federica Borchetta, Membro supplente Carla Ferrari).

- 1) Iscritte OPO Mantova al 01/01/2024 n° 154 ( circa 10% non attive, 10% Libere professioniste, 2% impiegate in altre attività, 2% lavora all'estero, il restante opera presso consultori e punti nascita pubblici)
- 2) Iscritte su tutto il territorio nazionale n° 20960 (siamo in flessione costante da qualche anno)
- 3) Dati raccolti con questionario per il **Monitoraggio degli episodi di violenza commessi ai danni degli esercenti le professioni sanitarie e socio-sanitarie nell'esercizio delle loro funzioni - anno 2023**: hanno risposto 11 professionisti iscritti, i dati sono stati inviati a FNOPO.

E' molto difficile per me oggi programmare, progettare assieme a voi l'anno 2024. Questo per noi, ostetriche mantovane, sarà un anno di svolta.

Vi comunico ufficialmente che l'assemblea delle/degli iscritte/i OPO Brescia ha votato favorevolmente per l'accorpamento con OPO Mantova, nella seduta del 19/02/2024.

Ora seguiremo l'iter burocratico che verrà definito dal Ministero della Salute di concerto con FNOPO.

I cambiamenti possono mettere apprensione, ma sicuramente fare gruppo con nostre colleghe, penso ci arricchirà e si potranno progettare cose nuove e portare miglioramenti nella vita professionale di ognuno di noi.

L'accorpamento oggi è inevitabile per poter garantire alla categoria un punto di riferimento stabile e di sostegno della attività ostetrica in ogni setting.

Dobbiamo rafforzare la nostra identità di professionisti/e, per promuovere la nostra centralità a tutela della fisiologia della nascita e nel combattere i troppi abusivismi professionali che si profilano ogni giorno.



## **Ordine della Professione Ostetrica della Provincia di Mantova**

Ente di Diritto Pubblico (D.L. 13/9/1946 n°233)

P.le Gramsci 6/C – Tel. e Fax. 0376 324249

E-mail: [collegioostetrichemantova@gmail.com](mailto:collegioostetrichemantova@gmail.com)

PEC: [collegioostetrichemn@arubapec.it](mailto:collegioostetrichemn@arubapec.it)

[www.collegioostetrichemantova.it](http://www.collegioostetrichemantova.it)

CF: 80016900203

Assieme bisogna continuare a lottare per essere presenti nei nostri setting assistenziali offrendo il meglio del nostro sapere alla donna, al bimbo/a, alla coppia, alla famiglia, ma anche aiutando i nostri stessi colleghi qualora in difficoltà.

Bisogna imparare a fare squadra tra di noi, come categoria, e imparare a fare squadra con gli altri professionisti della salute, pretendendo il rispetto dei ruoli e delle persone, che non deve mai mancare o venir meno.

Impariamo a denunciare chi ci manca di rispetto o chi manca di rispetto alle donne o che ne negano l'aiuto, contrapponendosi alle libertà individuali e ostacolando l'autodeterminazione delle donne stesse.

Come già detto nella precedente relazione, sia a livello di nazionale che regionale, la salute donne è messa in primo piano, nonostante ciò vediamo sempre più consultori pubblici in difficoltà e punti nascita svuotati e poi chiusi.

Il nostro valore professionale non è messo in discussione dalle recenti scelte politiche ma dobbiamo continuamente rivolgerci alle direzioni strategiche al fine di riprendere, da un lato i nostri posti della nostra area (ostetrico ginecologica neonatale) e dall'altro, di essere inserite come nuova figura nelle case di comunità di recente apertura (sino ad oggi non vi sono ostetriche di famiglia nelle case di comunità aperte nel mantovano).

Regione Lombardia con la DGR 16 ottobre 2023, n. XII/1141 considera necessario intervenire con azioni mirate a contrasto della denatalità attivando una programmazione finalizzata a favorire la qualità del percorso nascita, la natalità e la tutela della salute riproduttiva, approvando così uno specifico programma di sviluppo regionale per contrastare la denatalità, declinato in una logica unitaria ed integrata in 5 aree di offerta: ostetrica ospedaliera; ostetrica consultoriale; PMA e preservazione della fertilità; prestazioni di laboratorio e offerta formativa per la tutela e prevenzione della salute riproduttiva.

Tra le diverse cose enunciate mi permetto di sottolineare il procedere all'aggiornamento della rete degli Hub e Spoke dei punti nascita, l'approvazione delle linee di indirizzo operative per la definizione ed organizzazione della presa in carico da parte dell'ostetrica/o nel percorso nascita fisiologico intraospedaliero, sviluppare, diffondere e monitorare l'applicazione del documento tecnico regionale che affronta la "salute addomino-perineale femminile nel percorso nascita", al fine di prevenzione, diagnosi precoce e di terapia, delle disfunzioni pelviche conseguenti alla gravidanza e al parto; costruire percorsi di collaborazione ospedale-territorio che garantiscano un canale di accesso dedicato della donna e della coppia ad una consulenza offerta dal consultorio. Sarebbe prevista la responsabilità di coordinamento del Consultorio familiare al medico specialista in ostetricia e ginecologia o alla professione sanitaria di ostetrica; potenziamento della rete consultoriale rivedendo i requisiti di accreditamento ed incrementare le attività medico specialistiche ostetrico ginecologiche ed ostetriche nei consultori, in rete con i loro presidi ospedalieri per il potenziamento a livello territoriale dell'assistenza alla donna con decorso fisiologico della gravidanza, la messa in relazione dei Consultori con i punti nascita di riferimento e la prevenzione/gestione delle patologie ginecologiche di I livello; potenziare gli interventi e le risorse ostetriche consultoriali in raccordo con le strutture della prevenzione-territorio-ospedale, le prestazioni dell'ostetrica sono erogate in presenza (ambulatorio, consultorio, case di comunità), al domicilio della donna, in eventuali strutture di isolamento, anche mediante la telemedicina; Implementare le azioni previste nel Programma Libero 16 del Piano Regionale della Prevenzione "La promozione della salute in gravidanza, nei primi 1000 giorni" (PRP 2022-2025); potenziare



## Ordine della Professione Ostetrica della Provincia di Mantova

Ente di Diritto Pubblico (D.L. 13/9/1946 n°233)

P.le Gramsci 6/C – Tel. e Fax. 0376 324249

E-mail: [collegioostetrichemantova@gmail.com](mailto:collegioostetrichemantova@gmail.com)

PEC: [collegioostetrichemn@arubapec.it](mailto:collegioostetrichemn@arubapec.it)

[www.collegioostetrichemantova.it](http://www.collegioostetrichemantova.it)

CF: 80016900203

l'assistenza alla donna dimessa dopo il parto, anche a livello domiciliare (Home Visiting) a cura dell'ostetrica, per promuovere la salute dei primi 1000 giorni e una genitorialità responsiva, promuovere l'allattamento, prevenire fattori di rischio comportamentali, riconoscere segni/sintomi allertanti caratteristici del puerperio al fine di attivare la rete specialistica, psicologica e sociale e altre professionalità ove necessario; i) monitorare e consolidare l'offerta assistenziale alle gestanti fisiologiche (B.R.O.) in carico all'ostetrica ai sensi DGR XI/268/2018 e DGR XI/5249/2022. Concludere la sperimentazione dell'Agenda del Percorso Nascita informatizzata, attualmente in cinque Enti, aggiornare l'elenco degli esami di laboratorio/strumentali. Si prevede di definire ed implementare, con un progetto sperimentale biennale, l'offerta a tutte le donne in gravidanza e senza la compartecipazione del costo, le prestazioni di laboratorio e strumentali ritenute essenziali per una corretta sorveglianza della gravidanza. Facilitare l'accesso ai giovani di entrambi i sessi alla fruizione dei servizi consultoriali; maggiore coinvolgimento del personale dei consultori dei PdLS e MdMG sui percorsi di formazione informazione da attivare nelle scuole per promuovere e sviluppare programmi di promozione della salute al fine di prevenire i fattori di rischio comportamentali anche sul tema della fertilità.

E' evidente che diventerà esigenza improcrastinabile l'acquisizione in tempi brevi dell'ostetrica di Famiglia e di comunità (DGR XI/3525 del 2020) e di ripensare alla programmazione dell'assistenza nei vari setting ospedalieri, diventa esigenza effettiva che ci vedrà protagoniste nei tempi futuri (non si può non essere coinvolte nei processi di riorganizzazione).

Promuovere la presenza dell'ostetrica nei settori di specifica competenza è un atto doveroso che non può essere messo in discussione nemmeno dalla stessa professionista (in sostanza non esiste solo la sala parto). La nostra professione intende coprire tutta l'area ostetrico ginecologica neonatale non solo un frammento.

Faccio notare che sulla DGR non viene mai menzionata la salute sessuale e riproduttiva ma solo salute riproduttiva.

4) ECM: è importante essere a conoscenza che la formazione continua ci permette l'aggiornamento costante e di settore. Da controlli effettuati a fine 2023 abbiamo constatato che molte colleghe non sono certificate, per cui vi esorto a controllare le vostre posizioni andando direttamente sulla piattaforma di Age.na.s..

5) Formazione: per il 2024 la FNOPO programmerà un corso FAD sull'allattamento al seno per ostetriche; un corso di formazione sulla legge n°3 del 11/01/2028 (Lorenzin); un corso di aggiornamento di formazione politica (fornirà alle ostetriche elementi per comprendere il funzionamento e il ruolo dei vari attori con cui ci si interfaccia per la gestione degli OPO, strumenti e strategie per l'interlocuzione politica a livello locale e centrale, possibili scenari di interazione interprofessionale e strategie di negoziazione, consenso e alleanze); un corso di formazione sulla prevenzione oncologica in collaborazione con la LILT.

6) Verranno riprogrammate delle site visit da parte della FNOPO sui territori regionali, per meglio comprendere i modelli organizzativi locali.

7) Come OPO siamo in linea con gli adeguamenti normativi relativi alle norme Anticorruzione e Trasparenza, alla privacy, aggiornato il nostro sito web.

8) Vi rammento che per il pagamento della quota per l'anno 2024 è possibile farlo direttamente dal nostro sito o scaricare il modulo per il pagamento PagoPa.



## **Ordine della Professione Ostetrica della Provincia di Mantova**

Ente di Diritto Pubblico (D.L. 13/9/1946 n°233)

P.le Gramsci 6/C – Tel. e Fax. 0376 324249

E-mail: [collegioostetrichemantova@gmail.com](mailto:collegioostetrichemantova@gmail.com)

PEC: [collegioostetrichemn@arubapec.it](mailto:collegioostetrichemn@arubapec.it)

[www.collegioostetrichemantova.it](http://www.collegioostetrichemantova.it)

CF: 80016900203

9) Codice deontologico: per definizione è un complesso di norme su cui si modella il comportamento rispetto ad un dovere. Il CD costituisce un obbligo giuridico ben preciso per gli iscritti ad un albo di professionisti, esso indica Principi e Regole che l'ostetrica deve rispettare nell'interesse ESCLUSIVO degli assistiti. L'Ordine di appartenenza e FNOPO sono i tutori della deontologia professionale. IL CD fa parte del quadro normativo cui l'ostetrica deve fare riferimento nell'esercizio della professione (Legge 42/1999), insieme al profilo professionale (DM 740/94) e agli ordinamenti didattici dei corsi di laurea e formazione post base. Al CD possiamo attribuire le seguenti funzioni e finalità: Fornire indicazioni di comportamento rapportabili a norme giuridiche; Contribuire alla definizione delle funzioni professionali; Identificare i problemi oggetto dell'attuale dibattito in campo bioetico; Finalità disciplinari. Oggi è tutt'ora in vigore il CD approvato il 19/06/2010 con successive modifiche e integrazioni approvate nel 2014 e 2017.

Chiudo dicendo che sono stati anni difficili, possiamo dire di aver lavorato per pretendere che l'ostetrica riprendesse la sua visibilità, credibilità e la dignità che merita consolidandole il ruolo nel Sistema Salute, nel mondo politico istituzionale e della stessa popolazione.

Per restituire autorevolezza alla nostra professione non è sufficiente una laurea in tasca, bisogna ascoltare, studiare, documentarsi e osservare i nostri referenti istituzionali e i decisori politici. Il nostro impegno deve essere di partecipazione attiva e contribuire ai cambiamenti all'interno delle istituzioni o degli organismi, con spirito di servizio, sacrificio e con un elevato senso di appartenenza alla categoria. Stringere alleanze, far sentire la nostra presenza avendo sempre come unico obiettivo l'interesse della nostra professione e per la salvaguardia della nostra dignità professionale. Renderci proattive al cambiamento senza sconti al ribasso per stare al passo con le richieste delle istituzioni, delle donne e del mondo scientifico.

Dobbiamo cercare di creare un futuro migliore e questo è realizzabile solo attraverso la partecipazione attiva nella consapevolezza che gli attori principali in un processo di miglioramento siamo noi.

Presidente OPO Mantova  
Ost. Daniela Mantovanelli